**Quadro di riferimento 30**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tipo di strumento** | |  |  | | --- | --- | |  | Liste di controllo | |  | Guide/Opuscoli | | X | Questionari | |  | Strumenti Excel | |  | Video | |  | Infografiche | |
| **Nome dello strumenti** | Che tipo di leader sei? |
| **Gruppo di destinazione** | Datori di lavoro di micro e piccole imprese |
| **Sviluppato da** | IWS |
| **Lingua** | Italiano |
| **Parole chiave** | Leader, gestione, squadra |
| **Durata in minuti** | 20 minuti |
| **Descrizione dell’obiettivo** | |
| Questo strumento permette di identificare le tipologie di leader esistenti. I manager possono valutare la loro attitudine e il loro comportamento partecipando al questionario, in modo da riflettere sul loro lavoro e sulla loro relazione con i dipendenti. Di seguito troverete la descrizione di ogni profilo e potrete identificarvi con uno o più di essi, seguendo la teoria di Daniel Goleman, secondo la quale in ogni persona possono coesistere diversi tipi di leader. | |
| **Benefici dello strumento** | |
| Il beneficio dello strumento è quello di analizzare il proprio atteggiamento come manager, riflettere su di esso e capire come migliorare. Il manager sarà in grado di adottare alcuni comportamenti, ispirati da ogni profilo, in modo da poter capire il modo migliore per affrontare e gestire ogni situazione, portando ad un miglioramento nella sua gestione del lavoro. | |
| **Durata** | |
| Questo strumento può essere sviluppato in circa 20 minuti. | |
| **Come usare lo strumento** | |
| Il beneficio dello strumento è quello di analizzare il proprio atteggiamento come manager, riflettere su di esso e capire come migliorare. Il manager sarà in grado di adottare alcuni comportamenti, ispirati da ogni profilo, in modo da poter capire il modo migliore per affrontare e gestire ogni situazione, portando ad un miglioramento nella sua gestione del lavoro. | |
| Piano e Area | |
| |  |  | | --- | --- | | X | Ambiente di lavoro, organizzazione del lavoro, leadership | |  | Valori, atteggiamenti, motivazione | |  | Conoscenze, capacità tecniche (competenze) | |  | Salute e prestazioni |  |  |  | | --- | --- | | X | Sensibilizzare | | X | Analizzare | |  | Realizzare | | |
| **Video** |  |
| **Denominazione del file (Assicurati di includere l'estensione!)** | AKKU\_Tool\_30\_EN |
| **Fonte** | <https://www.academia.edu/36845227/CUESTIONARIO_DE_ESTILOS_DE_LIDERAZGO> |