**Quadro di riferimento 30**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tipo di strumento** |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Liste di controllo |
|  | Guide/Opuscoli |
| X | Questionari |
|  | Strumenti Excel  |
|  | Video |
|  | Infografiche  |

 |
| **Nome dello strumenti** | Che tipo di leader sei? |
| **Gruppo di destinazione** | Datori di lavoro di micro e piccole imprese |
| **Sviluppato da** | IWS |
| **Lingua** | Italiano |
| **Parole chiave** | Leader, gestione, squadra  |
| **Durata in minuti** | 20 minuti |
| **Descrizione dell’obiettivo** |
| Questo strumento permette di identificare le tipologie di leader esistenti. I manager possono valutare la loro attitudine e il loro comportamento partecipando al questionario, in modo da riflettere sul loro lavoro e sulla loro relazione con i dipendenti. Di seguito troverete la descrizione di ogni profilo e potrete identificarvi con uno o più di essi, seguendo la teoria di Daniel Goleman, secondo la quale in ogni persona possono coesistere diversi tipi di leader.  |
| **Benefici dello strumento** |
| Il beneficio dello strumento è quello di analizzare il proprio atteggiamento come manager, riflettere su di esso e capire come migliorare. Il manager sarà in grado di adottare alcuni comportamenti, ispirati da ogni profilo, in modo da poter capire il modo migliore per affrontare e gestire ogni situazione, portando ad un miglioramento nella sua gestione del lavoro. |
| **Durata** |
| Questo strumento può essere sviluppato in circa 20 minuti. |
| **Come usare lo strumento** |
| Il beneficio dello strumento è quello di analizzare il proprio atteggiamento come manager, riflettere su di esso e capire come migliorare. Il manager sarà in grado di adottare alcuni comportamenti, ispirati da ogni profilo, in modo da poter capire il modo migliore per affrontare e gestire ogni situazione, portando ad un miglioramento nella sua gestione del lavoro. |
| Piano e Area |
|

|  |  |
| --- | --- |
|  X | Ambiente di lavoro, organizzazione del lavoro, leadership |
|   | Valori, atteggiamenti, motivazione |
|   | Conoscenze, capacità tecniche (competenze) |
|  | Salute e prestazioni |

|  |  |
| --- | --- |
| X | Sensibilizzare |
| X | Analizzare |
|  | Realizzare  |

 |
| **Video**  |  |
| **Denominazione del file (Assicurati di includere l'estensione!)** | AKKU\_Tool\_30\_EN |
| **Fonte** | <https://www.academia.edu/36845227/CUESTIONARIO_DE_ESTILOS_DE_LIDERAZGO>  |