**Allgemeine Informationen**

**Tool: Bewertung des Gesundheitszustands und der Arbeitsfähigkeit der Mitarbeiter**

|  |  |
| --- | --- |
| **Art des Tools** | Fragebogen |
| **Zielgruppe** | * Unternehmer/innen * Personalabteilung |
| **Bearbeitungs-zeit** | 10 Minuten |
| **Beschreibung des Tools** | Ziel ist es, Arbeitnehmer mit erhöhtem Risiko einer langfristigen Arbeitsunfähigkeit und Arbeitnehmer, die sofortige therapeutische Hilfe benötigen, zu identifizieren.  Außerdem werden bekannte Risikofaktoren im Zusammenhang mit der Einstellung, dem sozialen Umfeld und dem Gesundheitszustand der Person ermittelt und isoliert, um bekannte Hindernisse für die Arbeit aufzudecken. Sie dient auch dazu, sich einen Überblick darüber zu verschaffen, was der Einzelne zur Verbesserung seiner Arbeitsfähigkeit für nötig hält. |
| **Vorteile des Tools** | Das Tool bietet Arbeitgebern folgende Vorteile: Frühzeitige Identifizierung von Arbeitnehmern, die aufgrund der Arbeitsbedingungen oder anderer Faktoren unter gesundheitlichen Problemen leiden könnten. Es stellt sicher, dass das Unternehmen qualifiziertes Personal behält und spart die zusätzlichen Kosten für die Einstellung und Schulung neuer Mitarbeiter. Sie verhindert langfristige Krankheitsausfälle von Mitarbeitern.  Für die Arbeitnehmer bedeutet dies ein Gefühl der Sicherheit und der Fürsorge durch den Arbeitgeber. Es garantiert ihnen auch, dass ihre Stimme von den Vorgesetzten gehört wird und ihre Bedürfnisse nicht vernachlässigt werden. |
| **Dauer** | 10 Minuten |
| **So verwenden Sie das Tool** | Das Tool besteht aus 14 Fragen (offen und geschlossen). Der Fragebogen sollte in regelmäßigen Abständen ausgefüllt werden, insbesondere von Mitarbeitern, die eine verminderte Effizienz und eine verschlechterte Arbeitsqualität aufweisen. Die detaillierte Analyse der Antworten der Mitarbeiter durch den Vorgesetzten oder ein Mitglied des HR-Teams sollte die Probleme aufzeigen, die angegangen werden müssen, und die Bereiche, die verbessert werden müssen |
| **Einordnung im Haus der Arbeitsfähig-keit** | |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | |  | Sensibilisierung | Analyse | Umsetzung | | **Arbeitsorganisation** |  |  |  | | **Werte und Einstellungen** |  |  |  | | **Qualifikation und Kompetenzen** |  |  |  | | **Gesundheit und Leistungsfähigkeit** |  |  |  | |
| **Quelle** | <https://www.virk.is/static/files/starfsgetumat/msc-nyjaast.pdf> |