**Allgemeine Informationen**

**Tool: Beurteilung der motorischen und sensorischen Fähigkeiten des Mitarbeiters und der Zugänglichkeit des Arbeitsplatzes**

|  |  |
| --- | --- |
| **Art des Tools** | Fragebogen |
| **Zielgruppe** | * Unternehmer/innen
* Personalabteilung
 |
| **Bearbeitungs-zeit** | 15 Minuten |
| **Beschreibung des Tools** | Das Tool ist eine Maßnahme zur Bewertung der Arbeitsfähigkeit einer Person, sowohl für Personen, die derzeit arbeiten, als auch für solche, die eine Rückkehr an den Arbeitsplatz planen. Es könnte von den Mitgliedern des HR-Teams verwendet werden, um besondere Bedürfnisse des künftigen Mitarbeiters zu ermitteln oder um die Entscheidungsfindung in Bezug auf Anpassungen am Arbeitsplatz zu unterstützen |
| **Vorteile des Tools** | Das Tool gewährleistet die frühzeitige Identifizierung spezifischer Bedürfnisse des Arbeitnehmers vor der Einstellung und die Überprüfung der Fähigkeiten des Arbeitnehmers zur Bewältigung der Arbeitsanforderungen, was zu einer besseren Anpassung an die Stelle führt. Bei bereits eingestellten Arbeitnehmern führt es zu einer höheren Produktivität, wenn die festgestellten Schwächen durch die Unterstützung des Arbeitgebers und die Anpassung der Ausrüstung angemessen angegangen werden. Es kann auch ein frühzeitiges Ausscheiden aus dem Beruf aufgrund von motorischen oder wahrnehmungsbedingten Beeinträchtigungen verhindern. |
| **Dauer** | 15 Minuten |
| **So verwenden Sie das Tool** | Das Tool besteht aus drei Entscheidungsbäumen, die motorische Fähigkeiten, Mobilität und Zugang zum Arbeitsplatz sowie Wahrnehmungsfähigkeiten abdecken. Nach dem Lösen des Entscheidungsbaums und der Beantwortung von Fragen ist es möglich, die Unabhängigkeit des Arbeitnehmers in dem jeweiligen Bereich auf einer Sieben-Punkte-Skala (1 - ständige Unterstützung, 7 - Unabhängigkeit ohne Änderungen) zu ermitteln und mögliche Anpassungen des Arbeitsplatzes oder den Kauf spezieller Ausrüstung zu bestimmen. |
| **Einordnung im Haus der Arbeitsfähig-keit** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Sensibilisierung | Analyse | Umsetzung |
| **Arbeitsorganisation** |  |  |  |
| **Werte und Einstellungen** |  |  |  |
| **Qualifikation und Kompetenzen** |  |  |  |
| **Gesundheit und Leistungsfähigkeit** |  |  |  |

  |
| **Quelle** | <https://www.kcl.ac.uk/cicelysaunders/resources/tools/wss> |