**Allgemeine Informationen**

**Tool: Unterstützung bei der Rückkehr an den Arbeitsplatz**

|  |  |
| --- | --- |
| **Art des Tools** | Guide, Broschüre, Checkliste |
| **Zielgruppe** | * Angestellte
* Unternehmer, Geschäftsführer
 |
| **Bearbeitungs-zeit** | 30 Minuten |
| **Beschreibung des Tools** | Dieses Instrument ermöglicht es den Benutzern, je nach ihrer Position im Unternehmen, die Bedeutung des Prozesses der Rückkehr an den Arbeitsplatz nach einem Gesundheitsproblem oder einer Verletzung zu verstehen. Dieses Tool trägt dazu bei, dass sich der Prozess der Rückkehr an den Arbeitsplatz nicht weiter verzögert. Das Tool bietet einen Leitfaden für die Rückkehr an den Arbeitsplatz und Fragebögen für jedes Profil, um die Kenntnisse zu bewerten und festzustellen, an welchem Punkt des Prozesses sie nicht oder nicht ausreichend aufgepasst haben, damit sie sich an die Bedürfnisse anpassen können. |
| **Vorteile des Tools** | Dank des Leitfadens und der Fragebögen ermöglicht dieses Tool den Nutzern, den Prozess der Rückkehr an den Arbeitsplatz zu verstehen und zu überprüfen, ob sie jemals auf einen Schritt des Prozesses gestoßen sind, um zu wissen und in der Lage zu sein, jeden der Schritte für die weitere Nutzung zu übernehmen. Das Tool selbst schärft das Bewusstsein für die Bedeutung jedes einzelnen Schritts im Prozess der Rückkehr an den Arbeitsplatz, denn alle zusammen tragen zum Erfolg bei. |
| **Dauer** | Das Tool bietet einen Leitfaden und Fragebögen für jedes Profil. Die ungefähre Dauer für jedes Profil beträgt 30 Minuten, kann sich aber verlängern, wenn weitere Anmerkungen erforderlich sind. |
| **So verwenden Sie das Tool** | Dieses Tool ist in 5 Abschnitte unterteilt:1. Leitfaden zur Rückkehr an den Arbeitsplatz für Arbeitnehmer2. Fragebogen für den Arbeitnehmer3. Leitfaden zur Rückkehr an den Arbeitsplatz für den Arbeitgeber4. Fragebogen für den Arbeitgeber5. AktionsplanNachdem Sie sich für ein Profil entschieden haben, müssen Sie die Erläuterungen und den Leitfaden sorgfältig lesen und dann den Fragebogen ausfüllen, der Ihre Erfahrungen mit dem Prozess der Rückkehr an den Arbeitsplatz aufzeigt. Danach kann jedes Profil den Bedarf an Korrekturen bewerten, falls diese erforderlich sind. |
| **Einordnung im Haus der Arbeitsfähig-keit** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Sensibilisierung | Analyse | Umsetzung |
| **Arbeitsorganisation** |  |  |  |
| **Werte und Einstellungen** |  |  |  |
| **Qualifikation und Kompetenzen** |  |  |  |
| **Gesundheit und Leistungsfähigkeit** |  |  |  |

  |
| **Quelle** | <https://eguides.osha.europa.eu/all-ages/> |